

Rapport Annuel d'Activités 2016



Suivi et Coordination Locale

KENE CONSEILS
Études - Conseils - Formations et Assistance pour le Développement

Février 2017

Sommaire

1. Introduction.....	3
2. Exécution technique des activités.....	3
2.1. Hydraulique villageoise	3
2.2. Le Projet Agricole.....	5
2.3. Micro Crédits en faveur des femmes	10
2.4. Education	10
2.5. Santé.....	11
2.6. Gouvernance	12
2.7. Partenariat.....	13
3. Exécution financière des Activités.....	15
4. Grandes lignes du Programme 2017	16
5. Conclusion et recommandations.....	17
6. Annexes	19
6.1 Liste des Comités de gestion	19
6.2 Liste des participants à l’atelier de formation des gestionnaires de l’eau..	20
6.3 Album photo : activités en image	24

1. Introduction

L'association Benkadi Niamia avec le soutien financier et technique de l'ASVD, comme à l'accoutumée, a réalisé de d'importantes et pertinentes activités durant l'année 2016. Le présent rapport fait le point de ces activités (technique et financier) qui s'articulent autour de 7 axes de travail :

- l'hydraulique villageoise
- le projet agricole intégrant des activités arboricoles des femmes de Benkadi
- le micro crédits pour les femmes
- l'éducation
- la santé
- la gouvernance
- le partenariat

2. Exécution technique des activités

2.1. Hydraulique villageoise

Objectifs : Poursuivre l'approvisionnement en eau potable des populations rurales du pays dogons et du Burkina Faso voisin à travers l'installation et la gestion rationnelle des AES.

Activités saillantes réalisées

Les principales activités concernant l'hydraulique villageoise sont les suivantes :

A.1. Réparations de l'AES de Niamia

Le comité de gestion d'eau de Niamia organisé et financé d'importantes réparations sur le réseau hydraulique du village de Niamia. En fait, le débit de l'eau s'est révélé insuffisant en des moments et face à la persistance de cette situation et suite à un diagnostic sur le réseau, il est ressorti la nécessité de faire des réparations.

Ces réparations ont porté en particulier sur le renouvellement d'une partie importante du dispositif: la pompe, l'onduleur, les plaques et divers petits matériels. Les travaux ont coûté une somme de quatre millions (4'000'000) de francs CFA provenant des recettes sur la vente de l'eau.

La mairie de Baye a joué un rôle de facilitateur entre le CGE et le prestataire local commis pour exécuter ces réparations.

A.2. Installations de Cinq (5) Adductions d'Eau Sommaire (AES)

A la lumière des acquis d'une série de programmes d'hydraulique villageoise qui ont permis d'installer une dizaine d'AES dans les villages du pays dogon et au Burkina Faso, l'Association Benkadi avec le soutien de l'ASVD, a commandité en 2015, une étude pour vérifier la pertinence réelle des nombreuses demandes

villageoises relatives à l'installation d'AES qu'elle reçoit régulièrement et pour lesquelles les porteurs n'arrêtent pas de manifester leur impatience à être servi. De cette analyse, une liste de vingt (20) villages a été présélectionnée pour constituer le Programme prioritaire à moyen terme de l'Association Benkadi. C'est dans le cadre de la réalisation de ce programme que Benkadi a obtenu avec l'ASVD et ses partenaires, un financement pour l'installation de cinq (5) AES dans les villages de Bawema, Offou, Korossogou et Sagarenbaye et Orossogou pris en charge par un programme du Gouvernement malien avec le soutien financier du Royaume du Danemark et de la Suède.

Chacun des villages concernés a versé une contribution financière propre et s'est pleinement impliqué dans la mobilisation sociale durant la réalisation de l'AES confiée à l'Entreprise ZED-SA qui jouit aujourd'hui d'une solide expertise en matière de technologie solaire et d'une bonne image dans le paysage de l'entrepreneuriat national et régional dans l'espace de la CEDEAO.

A.3. Renforcement des capacités des comités de gestion d'eau des AES

En vue d'améliorer la gestion de l'eau tirée des AES, une série de formations ont été organisées à l'attention des membres des comités de gestion de l'eau provenant de 18 villages et les responsables de l'Association Niamia Benkadi. Ainsi, 130 personnes impliquées dans la gestion des AES ont

- La composition et la mise en place du comité de gestion de l'eau
- Les rôles et responsabilités des membres
- Les relations contractuelles
- La gouvernance de l'Eau
- La gestion technique et financière du système
- La répartition des fonds issus de la vente de l'eau
- Echange sur la perception des populations sur l'accès à l'eau potable

Cette formation a été organisée en relation avec le service local de l'Hydraulique de Bankass sous la supervision de Kene Conseils mandaté par l'ASVD.

A.3. Suivi mensuel des installations hydrauliques et l'équipement solaire

Dans le souci de suivre de près l'état des installations hydrauliques et de la consommation d'eau au niveau de chaque AES, l'Association Benkadi a commis un agent de suivi chargé de faire le tour de toutes les installations pour vérifier leur fonctionnalité et relever d'éventuels problèmes et enfin relever le compteur principal en vue de quantifier la consommation d'eau. Ce suivi se fait mensuellement et donne lieu à un Rapport de suivi mensuel qui est transmis au comité de Benkadi et à Kene Conseils

Résultats obtenus :

A l'issue de la série de formations offertes, les résultats obtenus ci-après ont à relever :

- ⇒ 130 personnes ont reçu un éclairage sur la législation en matière de l'eau potable et



- sur les conditions et modalités de gestion rationnelle d'un AES
- ⇒ Les participants à ces formations ont échangé sur leurs expériences de gestion des AES et ont récolté de précieuses leçons et bonnes pratiques et également examiné les possibilités de réduire les risques de mauvaise gestion.

Défis à relever

Les défis sont nombreux, mais nous mettons deux en évidence :

- Comment parvenir à satisfaire les nombreuses demandes d'installation des AES bien légitimé dans un contexte de rareté de ressources financières, de l'usage diversifié de l'eau (compétition les humains et les animaux) et également face aux persistantes interrogations de la part de certains partenaires sur l'impact de la prolifération des AES sur la nappe phréatique.
- Comment parvenir à une gestion autonome des AES dans un contexte où certaines personnes ont encore du mal à s'acquitter de la redevance Eau et que la mobilisation des prestataires privés qualifiés pour le dépannage demeure un casse-tête pour les gestionnaires des AES.

Perspectives

Deux idées fortes se dégagent :

- D'abord et surtout, un axe fort du travail de Benkadi sera consacré à la valorisation des acquis à travers des formations à la rationalisation dans l'utilisation de l'eau potable ainsi qu'aux questions liées à l'hygiène et l'assainissement.
- Et enfin, poursuivre la recherche de financement et/ou susciter des synergies en vue de soutenir l'installation des AES.

2.2. Le Projet Agricole

Objectifs :

Activités saillantes réalisées:

Selon le cadre logique du projet Agricole, 10 activités saillantes sont prévues et structurées autour des points suivants :

A1: Recrutement du personnel local

Le personnel local du projet a été mis en place et se compose comme suit :

- 2 techniciens agricoles qui assistent les exploitants dans la maîtrise des techniques culturales et assurent les formations sur les itinéraires techniques pour les productions hivernales et de contre saison ;
- 1 secrétaire comptable chargé des finances et de la comptabilité
- 2 surveillants chargé de la sécurité du périmètre et des équipements afférents ;

- 1 expert paysan en arboriculture, chargé d'accompagner les femmes de l'espace Benkadi dans la production et l'entretien du parc arboricole en constitution dans le cadre du projet agricole
- le noyau "dur" du comité de gestion de Benkadi composés d'experts paysans et paysannes ayant une expérience significative dans les pratiques agricoles – et qui méritent d'être connues et discutées lors des séances de formation avec l'appui des techniciens agricoles travaillant à concilier les connaissances locales et les apports dits modernes afin de générer des technologies et innovations opérantes dans les pratiques et techniques culturelles.
Ces experts et expertes sont, une partie intégrante du dispositif d'appui conseils des activités de Benkadi- et complètent pleinement l'apport de l'équipe de techniciens. La valeur ajoutée de cette méthode de travail est d'une part, de valoriser les savoirs paysans et d'autre part, contribuer à une co-production des connaissances.
- l'équipe de kene conseils qui assure la coordination générale à travers un mandat d'accompagnement pour la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités- et également du rapportage du processus et des résultats.

A2: Dotation en moyens de travail à l'équipe du projet

Il existe :

- un espace de travail est aménagé au siège de Benkadi pour abriter le bureau et organiser des réunions de travail
- un espace de rencontres et de formation aménagé à proximité du périmètre pour abriter les rencontres et formations des producteurs
- une case de passage a été loué à Bankass qui fait office d'hébergement pour les membres de Benkadi et de l'équipe technique durant leur séjour à Bankass – et c'est également un espace abritant des séances de formations et des rencontres avec des partenaires de Benkadi. Cette case est gérée par l'équipe de kene conseils, chargé de la coordination.

A3: Accompagnement technique de l'installation et l'exploitation maraîchère et rizicole

Le périmètre maraîcher est fonctionnel ainsi que l'exploitation durant l'hivernage – L'équipe technique ainsi que les membres du comité de Benkadi poursuivent leur assistance aux exploitants – en particulier les nouveaux, à la maîtrise des techniques d'installation et d'exploitation de leur espace tant durant l'hivernage que pendant la période de contre saison. Des séances de démonstration sur les techniques sont offertes sur place et sont programmées en fonction des besoins exprimés par les producteurs et/ou de la nécessité perçue par l'équipe technique ou les experts paysans et paysannes. Il est bien arrivé que l'équipe technique fasse appel aux services techniques déconcentrés de l'Etat ou à d'autres intervenants (ONG) pour l'appuyer lors des séances de formations sur des techniques agricoles – et en faire des messages audio- diffusés dans les radios en langues du milieu afin d'atteindre un public plus large.

A4: Production de plants

Un expert paysan, pépiniériste a rejoint l'équipe technique pour aider à produire et suivre le reboisement et l'entretien des plants. A cet effet :

- 2000 plants fruitiers ont été mis à disposition des femmes et plantés sur un espace attribué aux femmes de Benkadi.
- 1500 plants forestiers ont été mis en terre selon la répartition suivante : 1000 plants autour du périmètre et 500 repartis entre les membres de Benkadi. Pour faciliter l'accès aux plants, une pépinière a été mise en place par Benkadi avec l'appui de l'expert. C'est également un lieu d'apprentissage à l'usage des exploitantes et exploitants qui peuvent à tout moment suivre des démonstrations sur un aspect qui mes intéresse.
- 10 séances de sensibilisation ont été organisées dans les écoles par le pépiniériste et les animateurs agricoles autour de la promotion de la culture du reboisement,
- 6 visites des plants reboisés et des échanges avec les promoteurs ont été effectuées par l'équipe du kene conseils lors des missions de suivi.

A5: Aménagement technique du champ

Le périmètre agricole est clôturé et doté de l'eau et des bassins.

Le périmètre est exploitable en 2 temps :

- hivernage pour la production hivernale
- contre saison pour la production maraîchère

Une répartition participative et inclusive a permis de respecter des équilibres femmes/hommes et villages membres de Benkadi et de créer un vif esprit d'émulation et de cordialité dans l'exploitation des parcelles.

Des semences d'oignon ont été mises à la disposition des femmes pour faciliter leur implication dans la production maraîchère.

L'espace arboricole des femmes a également été mis en place au sein du périmètre, en association avec les autres cultures- ce qui ajoute à ce périmètre, une dimension d'agroforesterie qui concrétise la cohabitation respectueuse entre arbres forestiers et fruitiers - et cultures agricoles. Cette forme d'association de cultures reflète la réalité paysanne et met en évidence sa forte sensibilité pour l'agro-écologie.

A6: Acquisition de matériels et équipements pour le fonctionnement du projet

Les matériels et équipements suivants à été mis à la disposition de l'équipe et des personnes impliquées dans la réalisation du projet :

- 2 motos pour les déplacements des techniciens et des responsables de Benkadi
- 7 taxi moto (tricycles) ont été mis à la disposition de 7 communautés villageoises de femmes fortement actives pour l'exploitation du périmètre agricole

- 1 taxi moto mis à la disposition du comité de Benkadi.
L'acquisition de ces moto taxi s'est avéré nécessaire pour régler l'épineuse question de déplacements des exploitantes qui habitent pour la plus part à plus de 15 km du site. En plus du transport de personnes, ces tricycles pourraient durant la saison hors maraîchage pourraient être utilisés dans le cadre des autres activités de génération de revenus pour les femmes, tels que transport de produits pour participer aux foires hebdomadaires- Et finalement, ces tricycles pourraient même jouer le rôle d'ambulance en cas de besoin. Leur acquisition s'est fait en remplacement du tracteur prévu dans le projet et pour lequel la pertinence reste d'actualité mais les problèmes de transport/déplacements des exploitants semblent plus urgents.

A7: Mise en place des mesures de résilience environnementales

Des plants ont été mis autour de la clôture du périmètre agricole, en guise de haie vive. L'entretien de cette haie est assuré par les surveillants (gardiens) et l'expert en reboisement et arboriculture.

Des réflexions sont en cours au niveau de Benkadi pour instaurer une approche conciliant besoin d'exploitation du périmètre et obligation de protéger l'environnement en particulier les hippopotames souvent visibles dans la mare et le respect de la biodiversité cultivée et non cultivée.

A8: Organisation des Formations

Durant l'année 2016, plusieurs séances de formation ont été organisées. Entre autres, on peut retenir :

- 6 sessions (ateliers) de formations ont été organisés sur une dizaine de thèmes pour les producteurs (plus de 500 paysan-nes ont bénéficié). Ces thèmes sont présentés en annexe du document.
- 3 sessions de formation ont été organisées à l'endroit du comité de gestion pour l'organisation des producteurs pour la gestion du projet Agricole, sur le suivi des activités et sur les thèmes de valorisation des innovations à une large échelle. A l'issue des sessions de formation, des émissions de radio diffusé ont été enregistrés et publiés sur les ondes des radio de proximité de la commune de Baye ;

A9: Organisations de visites d'échanges

A retenir :

- 2 voyages d'études ont été organisés à Di et Tori pour les producteurs et productrices de Benkadi pour échanger sur les semences et les techniques de production maraîchère. Les animateurs ont participé à ces visites.
- Organisation d'une journée ouverte profitant de la cérémonie de plantations des arbres dans le périmètre agricole. Le préfet de Bankass et les chefs des services de l'agriculture, des Eaux et Forêts, de génie rural – ainsi que le Président du conseil de cercle et le correspondant de la presse

- ont visité le périmètre agricole en marge de la cérémonie de plantations des arbres destinées aux femmes de Benkadi,.
- L'équipe technique de l'Association Tomon Bori Solidarité de Bandiagara, a rendu une visite d'échanges à Benkadi. Les échanges ont lieu sur le périmètre agricole de Benkadi et ont porté sur les techniques de production maraîchère, la conservation des échalotes et la commercialisation des produits maraîchers. En retour, il est prévu courant 2017, que des producteurs et productrices membres de Benkadi se rendent également à Bandiagara pour visiter des expériences d'initiatives de conservation d'échalote et discuter avec différents acteurs sur les questions de production et de commercialisation des produits maraîchers.

A10: L'organisation des Suivi-évaluation du projet (audit, suivi, Supervision)

Des missions de suivi trimestriels et semestriels ont été organisées par l'équipe de Kene conseils et ses représentants sur le terrain. Deux missions de supervision de l'ASVD GE organisées sous la direction de Antandou Moise DJEGUIME.

Résultats obtenus

- le périmètre agricole est opérationnel et fait office d'un espace d'apprentissage, d'échanges et de productions agricoles- régulièrement et largement animé par le comité de gestion de Benkadi y compris la commission des femmes ;
- des innovations et techniques agricoles ont été développées et partagées ;
- un espace arboricole est disponible pour les femmes de l'association Benkadi
- un parc de transport composé de 8 tricycles est fonctionnel et facilite grandement la participation des femmes aux activités du projet surtout celles qui habitent loin du site.
- des revenus ont été générés à travers les cultures hivernales et la production de contre saison (le maraîchage).



Défis à relever :

- Comment contenir l'engouement suscité par l'installation du périmètre agricole. Le nombre de demandes d'exploitants augmente alors que la disponibilité de l'eau est actuellement limitée.
- Comment mettre en place un système juste et équitable de redevance pour que chaque exploitant participe à la constitution d'un fonds de réserve permettant de faire face à l'amortissements des équipements et à la consommation de l'eau pour la production. Ce défi met en évidence la pertinence de prendre des mesures pour la durabilité du système.

- Comment mettre en oeuvre des actions concrètes pour prendre en compte des enjeux soulevés par des acteurs autres que les exploitants agricoles en l'occurrence la Protection de l'environnement et l'élevage. A titre d'illustration, la question de la protection des hippopotames et l'aménagement d'un abreuvoir pour les animaux.

Perspectives :

- le surcreusement de la mare en vue d'augmenter la disponibilité de l'eau pour la production maraîchère ;
- le renforcement des capacités des exploitants agricoles avec un accent particulier sur la formation des femmes d'abord en alphabétisation fonctionnelle et ensuite aux activités génératrices de revenus.

2.3. Micro Crédits en faveur des femmes

Objectifs : Accompagner les femmes dans le financement de leurs initiatives

Activités saillantes réalisées:

Les activités réalisées sont les suivantes :

- Suivi des actions financées à travers l'appui de l'ASVD et ses partenaires ;
- Acquisition de moto tricyles pour les regroupements des femmes des 7 villages membres de l'association Benkadi
- renforcement des capacités des femmes à travers des voyages d'études ;

Résultats obtenus

- Des expériences réussies de financement ont été présentées lors des rencontres d'échanges
- une enveloppe financière significative est disponible pour les besoins de financement des initiatives de femmes (environ 12 millions de francs CFA)



Défis à relever

- le défi majeur : alphabétisation des leaders des groupements féminins et des nombreuses porteuses d'initiatives d'Activités génératrices de revenus.

Perspectives

- Organisation d'une étude de capitalisation en vue de mieux visualiser les effets et impacts des bénéficiaires des financements- assortie d'un plan d'action en faveur des initiatives de femmes.

2.4. Education

Objectifs : Poursuivre la construction d'écoles et des actions de sensibilisation en hygiène et assainissement en milieu scolaire

Activités saillantes réalisées:

Les activités suivantes ont été menées courant 2016 :

- La construction et l'équipement de l'Ecole de Korossogou : un bâtiment flambant neuf, une dotation en fournitures scolaire- une prise en charge des enseignants pendant une année- et surtout, l'approvisionnement de l'école en Eau potable.
- Des travaux de réhabilitation et de réparations. Les écoles suivantes ont été concernées :
 - o Réparations du système d'électrification de l'Ecole de Doulin.
 - o Eclairage à l'Ecole de Doulin et Niamia
 - o Réhabilitation de l'Ecole de Bawema
 - o Réhabilitation de trois classes de l'Ecole de 1^{er} cycle de Niamia
- Suivi du matériel informatique fourni par l'ASVD et Benkadi
- Séances de sensibilisation sur l'hygiène de l'eau en milieu scolaire (Bawema, Niamia et Libbé habbé).

Résultats obtenus :

- Des Ecoles disponibles et bien équipées
- Un corps enseignant compétent

Défis à relever :

- La prise en charge adéquate des enseignants des écoles communautaires demeure une préoccupation
- L'abandon des études par certains élèves qui choisissent de partir en exode rural est le défi majeur à relever surtout que la plupart sont des jeunes filles.



Perspectives :

- valoriser les acquis (entretiens périodiques)
- séances de sensibilisation pour lutter contre l'abandon de l'école par les adolescents et adolescentes.

2.5. Santé

Objectifs : Promouvoir l'accès des soins de santé aux populations locales

Activités saillantes réalisées:

- Don d'un lot de médicaments par l'ASVD au CSCOM de Niamia en partenariat avec Help Africa à Geneve.
- Appui conseils pour la gestion du Centre de Santé
 - Visite du centre par les autorités locales du cercle de Bankass (préfet et ses collaborateurs).
- Suivi de la construction et de l'équipement du Centre d'accueil des enfants atteints de la maladie du noma.

Résultats obtenus :

- disponibilité de médicaments rares pour certaines maladies.
- une gestion saine du centre de santé est assurée
- un centre d'accueil du noma mis en route à Yirimadio à Bamako et porté par l'association New Face avec le précieux soutien financier de la Fondation Gertrude Hirzel.



Défis à relever :

- comment contenir et orientée la puissante énergie de la jeune association New Face pour maintenir son image et renforcer sa performance dans un contexte d'interventions et partenariats divers, varié, voire divergents.
- le relèvement du niveau de fréquentation du centre de santé de Niamia par les populations de l'aire de santé qui naviguent entre le centre de santé et les tradithérapeutes.
- Maintenir l'infrastructure et les équipements en bon état

Perspectives :

- un appui- assistance subtile et efficace à mettre en place
- réhabilitation du mur et des toilettes du centre de santé de Niamia
- approvisionnement en médicaments

2.6. Gouvernance

Objectifs : Accompagner l'association Benkadi dans sa structuration et la gestion de ses différents projets

Activités saillantes réalisées:

- organisation de réunions concertations et des rencontres statutaires
- formation des membres du comité sur leurs rôles et responsabilités
- Information et sensibilisation sur les activités de Benkadi
- Relations publiques avec les partenaires et l'administration locale

Résultats obtenus :

- Le bureau du comité de Benkadi est fonctionnel entretient une relation fructueuse de collaboration avec l'équipe technique.
- Les experts paysans membres de Benkadi participent pleinement aux activités de l'association
- La commission des Femmes est fonctionnelle et participe pleinement aux activités de l'association



Défis à relever :

- comment mettre en place un système d'information et

de sensibilisation pour une plus large participation des populations aux actions de Benkadi

Perspectives :

- poursuite et intensification des émissions radios sur la connaissance de l'association Benkadi et de ses réalisations.

2.7. Partenariat

Objectifs : mettre en place, un tissu de partenariat utile à l'épanouissement de Benkadi

Activités

- **Implication des Collectivités Territoriales, de l'Administration et des services techniques déconcentrés de l'Etat aux activités de Benkadi.**

Cette implication s'est matérialisée à travers :

- L'information régulière de l'avancée des activités de Benkadi au conseil communal à l'occasion des visites de courtoisie à Baye et à invitation de la mairie pour toute cérémonie organisée par l'association ;
- l'organisation de deux missions d'appui effectuées par les représentants du service de l'agriculture, des Eaux et Forêts, du Génie rural et de l'hydraulique de Bankass au périmètre agricole de Benkadi;
- la participation du Président du conseil de cercle, le préfet et son staff technique, à la cérémonie de lancement des activités de reboisement de l'espace arboricole des femmes de Benkadi.
- les visites de courtoisie et de briefing faites à l'occasion des missions de suivi et supervision de kene conseils et de l'ASVD, y compris au niveau du conseil régional et du Gouvernorat de Mopti.

Construction de partenariats avec divers acteurs

- **Les Radio de proximité** – Les radios de proximité de Baye sont devenues de précieux partenaires de Benkadi. Elles sont invitées à toutes les cérémonies que Benkadi organise et sont chargées de faire des reportages pour une large diffusion afin que les populations soient informées en langues locales sur les activités réalisées. Aussi, des émissions sont montées autour des thèmes de formation, d'information et de sensibilisation pour servir de matériau aux animateurs des radios qui en profitent pour susciter des débats interactifs suite à la diffusion de ces messages.
- **Les Prestataires de services** – Divers prestataires de services gravitent autour des activités de Benkadi et travaillent à leur mise en œuvre. Il s'agit des opérateurs économiques locaux, les petites entreprises de fourniture d'équipements scolaires et de travaux d'électricité et d'énergie solaire. En vue de soutenir le développement de l'économie locale, Benkadi fait appel à ces prestataires de service de proximité pour fournir des prestations dont elles

sont compétentes. Exemple ; fourniture de moto, équipement et matériels scolaires, petites réparations diverses. Par contre, pour des travaux de grande envergure, elle fait appel à des prestataires plus qualifiés qui se trouvent au niveau local, régional, national ou même du Burkina Faso voisin. C'est dans ce cadre qu'elle a développé une relation de partenariat de longue date avec deux prestataires historiques qui sont : ZED-SA dans le domaine de l'énergie solaire- et Seno Constructions dans le domaine du génie civil.

- **Synergie avec d'autres acteurs**

Des synergies d'action sont en cours avec plusieurs intervenants dans la zone dont les suivants :

- L'ONG ACIM. Cette ONG a contribué au financement de l'AES de Oufou à travers la prise en charge de la contribution du village à hauteur de 3 millions de FCFA. Et suite à cette action, une rencontre entre ACIM et Kene conseils a servi de cadre pour envisager de développer des synergies d'action.
-
- L'Association Toumon Bori Solidarité - Les centres d'intérêt du partenariat avec cette organisation se situent à deux niveaux. Tout d'abord, c'est une organisation qui travaille depuis de longue date sur le maraîchage- et pour cela, Benkadi est intéressé d'en échanger tant sur les aspects de production mais également sur les aspects de conservation et de commercialisation des produits du maraîchage. Déjà, une visite d'échanges de l'équipe de Toumon Bori à Niamia a été organisée et s'est révélée très fructueuses du point de vue de la qualité des échanges et des leçons apprises. Ensuite, Toumon Bori bénéficie aussi du financement de la FGC comme Benkadi à travers l'ASVD- et il est souhaitable qu'elles développent des relations dans le sens de partager leurs expériences et d'en tirer des leçons à capitaliser.
- Partenariat avec le Fonds de Solidarité Nationale (FSN) du Mali. L'ASVD et le FSN entretiennent depuis une dizaine d'années des relations d'échanges et de dialogue sur leurs interventions dans le domaine de l'appui aux communautés locales. Ces relations ont été construites au fil du temps alors que l'ASVD et les services déconcentrées du Ministère du développement appuyaient la mise en place et la formation des comités de gestion de l'eau dans les villages bénéficiaires des installations en eau potable. Cette année, l'ASVD a introduit auprès de la FSN une demande de soutien financier aux activités de Benkadi- Cette demande a été favorablement accueillie et une suite prometteuse est attendue.

Résultats obtenus

- un réseau solide diversifié de partenaires est fonctionnel
- des co-financements commencent à se concrétiser (Ouffou et Orossogou)



Défis

- la dynamisation des concertations entre Intervenants du Sourou qui avaient bien démarrées mais connaissent présentement un ralentissement.

- La concrétisation du partenariat avec l'institut de formation professionnelle de Bankass. L'ASVD/Benkadi a souhaité établir un partenariat avec cet institut pour accueillir des étudiants stagiaires et contribuer ainsi à une alimentation mutuelle entre la formation théorique et la pratique dans le domaine agricole. Une relance sera faite à la Direction de l'institut

Perspectives

- poursuite consolidation des acquis en terme de partenariat

3. Exécution financière des Activités

L'exécution financière pour l'année 2016 se présente comme suit :

Projet Désignation	Hydraulique	Agricole	Education	Total (FCFA)
Personnel	706 000	3 715 000		4 421 000
Equipement	134 984 000	12 047 000	20 187 702	167 218 702
Fonctionnement	540 650	3 040 300	1 425 000	5 007 950
Suivi et Formation	3 040 000	2 620 000	1 200 000	6 860 000
Total (FCFA)	139 270 650	21 424 300	22 787 702	183 507 652

NB : Les dépenses concernant l'hydraulique de 2016 intègrent celles prévues pour 2017 pour ce qui concerne l'installation de 2 AES (Oufou et Sagarabaye) pour une valeur de 67 492 000 FCFA. En fait, l'Entreprise ZED-SA est en avance sur le temps prévu.

4. Grandes lignes du Programme 2017

Axes de travail	Activités principales
1. Hydraulique	<ul style="list-style-type: none"> - Installation de deux (2) AES - Formation des membres du comité de gestion - formation en Assainissement et hygiène de l'eau - Réhabilitation 2 puits a grand diamètre à Dian et Dialla - Acquisition d'un équipement composé d'un tricycle et d'une moto
2. Agricole	<ul style="list-style-type: none"> - Aménagement (poursuite) de l'espace agricole femmes - Divers ateliers (formation des animateurs, des producteurs et productrices) - Visites d'échanges avec d'autres producteurs - Appui aux initiatives des producteurs maraîchers et transformatrices hors périmètre agricole
3. Microcrédit	<ul style="list-style-type: none"> - Capitalisation des expériences (étude) - L'octroi des Crédit aux femmes sur la base d'initiatives génératrices de revenus - Formation en gestion des activités - Formation thématiques (transformation des produits alimentaires, savonnerie, production d'huile naturelle) - Alphabétisation des femmes - Dotation de moulins à 3 groupements féminins des villages de Naya, Libbé peul et Korossogou
4. Education	<ul style="list-style-type: none"> - Electrifications de 2 Ecoles (Korossogou, Bawema) - Maintenance électricité dans 5 Ecoles - La clôture de 10 écoles - Constructions de 6 salles de classes - séances sensibilisation contre l'abandon scolaire
5. Santé	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la mise en œuvre du Plan d'action du CSCOM Niamia - Appui au fonctionnement de l'association New face
6. Gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> - appui- conseil au Comité de gestion Niamia Benkadi - appui – conseil à la Commission femmes de l'association Niamia Benkadi - renforcement de l'équipe technique de Niamia Benkadi en matière technique et financière

7. Partenariat	<ul style="list-style-type: none"> - poursuivre et intensifier les partenariats : <ul style="list-style-type: none"> ○ Collectivités territoriales ○ Administration et services déconcentrés de l'Etat ; ○ Autres acteurs dont Association Toumon Bori Solidarité, les radios de proximité dans la commune de Baye
8. Pilotage	<p>Poursuite des missions de coordination et de suivi des activités de Benkadi par Kene-Conseils :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluation des projets Hydraulique et Agricole ; ○ Elaboration des rapports techniques et financiers de Benkadi ○ ○ Organisation de l'audit des comptes de Benkadi <p>Poursuite des missions de Supervision ASVD</p>

5. Conclusion et recommandations

L'exécution des activités 2016 s'est déroulée dans une ambiance de cordialité, soutenue par une large mobilisation des communautés locales bénéficiaires parmi lesquelles est issue l'Association Niamia Benkadi, partenaire local au Mali de l'ASVD.

De plus en plus, les réalisations de Benkadi sont mieux visibles et pleinement reconnues par les autorités locales comme une contribution significative au développement local.

En effet, Benkadi/ASVD, contribue de manière substantielle à la satisfaction des besoins réels des populations en eau potable, en nourriture de qualité, en revenus, en éducation de base, en santé, à la relance de l'économie locale à travers des marchés de prestations de services- et au renforcement des capacités des organisations locales utiles à l'animation du développement à la base en intelligence avec les populations dans leur diversité ainsi que les collectivités territoriales.

Poursuivant dans le sens de l'amélioration de ses interventions, les acteurs impliqués à la mise en œuvre des activités de Benkadi porteront une attention particulière aux recommandations suivantes :

- La disponibilité de l'eau potable a créé un changement remarquable dans l'amélioration des conditions de vie des populations. De ce fait, il est plus que jamais nécessaire, d'accompagner et d'assister, les gestionnaires de l'eau ainsi que les populations et les maires à s'accorder sur une gestion rigoureuse qui garantit la durabilité de ces ouvrages et qui s'inscrit dans une démarche inclusive pour l'accès et la gouvernance de l'eau.
- L'ampleur de l'abandon scolaire en particulier des jeunes filles au profit de l'exode rural à la quête des trousseaux de mariage, commence à être

inquiétant selon les autorités scolaires- Il y a donc lieu, de focaliser les sensibilisations autour de cette question pour éviter que ces belles infrastructures soient sous exploitées.

- La question de la disponibilité de l'eau pour la production maraîchère est une préoccupation de fond pour les producteurs- donc merite d'être rapidement pris en compte.

6. Annexes

6.1 Liste des Comités de gestion

La Liste des membres du comté de gestion de Benkadi

N°	Prénom	Nom	Poste
1	Sagou	Ziguime	Président
2	Boureima	Ziguimé	Vice-président
3	Mme Korotimi	Djibo	Organisation
4	Anssamba	Doumbere	Trésorier
5	Housseini	Guindo	Secrétaire
6	Oudou	Ziguime	Organisateur- Adjoint
7	Mme Fatoumata	Guindo	membre
8	Anssamba	Drabo	Membre
9	Amadou	Kologon	Membre
10	Daouda	Togo	Membre
11	Abdoulaye	Ziguime	Membre
12	Bakary	Guindo	Membre
13	Allaye	Sidibé	Membre
14	Boureima	Ziguime	Membre
15	Seydou	Sérémé	Membre
16	Madou	Zango	Membre

Liste du bureau de la commission Femmes et Développement de l'Association Niamia Benkadi

N°	Prénom	Nom	Village	poste
1	Fanta	Togo	Niamia	Présidente
2	Adiaratou	Dembélé	Doulin	Vice-présidente
3	Yaoude	Zeguimé	Niamia	Secrétaire administratif
4	Mèrèpin	Ziguime	Djan	Trésorière
5	Mognouma	Drabo	Naya	Adjoint Trésorière
6	Oumou	Guindo	Libe-Habé	Organisatrice
7	Laya	Ziguime	Niamia	Organisatrice
8	Laya	Sidibé	Libé-Peulh	Gérante
9	Setou	Senou	Doulin	Gérante
10	Yaberou	Togo	Niamia	Secrétaire au Conflit
11	Djénéba	Zerbo	Naya	Membre
12	Fatoumata	Togo	Libé-Koura	Membre
13	Awa	Senou	Djan	Membre
14	Adiaratou	Barry	Ouro-Emè	Membre

6.2 Liste des participants à l'atelier de formation des gestionnaires de l'eau

La liste des participants de la formation des comités d'eau Groupe I

Niamia du 24 au 26 .12.16

N°	Prénom	Nom	Village	Poste
1	Moussa	Ziguimé	Kotoukoyé	Fontainier
2	Amadou	Ziguimé	Kotoukoyé	Président
3	Aly	Ziguimé	Kotoukoyé	Conseiller
4	Drissa	Sémé	Kotoukoyé	Controleur
5	Modibo	Lougué	Kotoukoyé	Fontainier
6	Mamoudou	Ziguimé	Kotoukoyé	Secrtaire adjoint
7	Hondé	Koussoubé	Loroni	Président
8	Ansama	Koussoubé	Loroni	Fontainier
9	Douma	Ansamba	Loroni	Controleur
10	Ko	Warma	Loroni	Fontainier
11	Fatouma	Poudiougou	Nagandourou	Membre
12	Amadou	Guindo	Nagandourou	Président
13	Amidou	Guindo	Nagandourou	Controleur
14	Souleymane	Guindo	Nagandourou	Tresorier
15	Bakaye	Guindo	Nagandourou	Organisateur
16	Oumar	Guindo	Nagandourou	Assainissement
17	Mamadou	Guindo	Nagandourou	Conseiller
18	Yaoudé	Ziguimé	Niamia	Fontainier
19	Yaberou	Togo	Niamia	Hygène Assainissement
20	Tidi	Togo	Niamia	Fontainier
21	Housseini	Poma	Niamia	Controleur
22	Housseini	Guindo	Niamia	Controleur
23	Abdoulaye	Ziguimé	Niamia	Conseiller
24	Oumar	Guindo	Niamia	Informateur
25	Alpha	Ziguimé	Niamia	Tresorier
26	Karim	Doumbéré	Niamia	Fontainier
27	Madou	Ziguimé	Niamia	Fontainier
28	Mohamed	Ziguimé	Niamia	Superviseur
29	Kadia	Ziguimé	Niamia	Fontainier
30	Hawa	Yarandouon	Wéssé	Fontainier
31	Moussa	Togo	Wéssé	Controleur
32	Mariam	Togo	Wéssé	Fontainier
33	Ata	Togo	Wéssé	Fontainier
34	Seydou	Zango	Wéssé	Controleur
35	Fanta	Togo	Wéssé	Fontainier
36	Salif	Zango	Wéssé	Président (Conseiller)
37	Assitan	Koussoubé	Yogobenewè	Fontainier
38	Djobo	Togo	Yogobenewè	Fontainier

39	Amadou	Guindo	Yogobenewè	Fontainier
40	Paton	Djimdé	Yogobenewè	Tresorier
41	Animsé	Djimdé	Yogobenewè	Fontainier
42	Boureima	Warmé	Yogobenewè	Gérant
43	Andebere	Togo	Yogobenewè	Controleur
44	Indielou	Guindo	Yogobenewè	Fontainier
45	Amidou	Djimdé	Yogobenewè	Président
46	Amadou	Djimdé	Yogobenewè	Fontainier

**La liste des participants de la formation des comités d'eau Groupe II
Niamia du 01 au 03 Janvier 2017**

N°	Prénom	Nom	Village	Poste
1	Djeneba	Togo	Doulin	Fontainier
2	Drissa	Guindo	Doulin	Trésorier
3	Habi	Doumbéré	Doulin	Membre
4	Hassim	Ziguime	Doulin	Secrétaire
5	Kadia	Ziguime	Doulin	Fontainier
6	Oumar	Ziguime	Doulin	Fontainier
7	Seydou	Ziguime	Doulin	Adj. Trésorier
8	Siaka	Djiré	Doulin	Président
9	Adama	Cissé	Korossogou	Gérant
10	Ata	Togo	Korossogou	Fontainier
11	Badji	Warma	Korossogou	Fontainier
12	Djeneba	Togo	Korossogou	Fontainier
13	Issa	Djiguiba	Korossogou	Conseiller
14	Oumar	Togo	Korossogou	Président
15	Aly	Guindo	Libé-Habé	Adj. Trésorier
16	Aminata	Ziguime	Libé-Habé	Fontainier
17	Daouda	Togo	Libé-Habé	Président
18	Fatouma	Ziguime	Libé-Habé	Membre
19	Housseini	Ziguime	Libé-Habé	Secrétaire
20	Issa	Guindo	Libé-Habé	Membre
21	Nouhoum	Doumbéré	Libé-Habé	Trésorier
22	Sata	Guindo	Libé-Habé	Fontainier
23	Yaoumou	Guindo	Libé-Habé	Hygiène Assai
24	Yousseuf	Togo	Libé-Habé	Membre
25	Amadou	Sidibé	Libé-Peulh	Président
26	Binta	Sidibé	Libé-Peulh	Fontainier
27	Boureima	Sidibé	Libé-Peulh	Gardien
28	Sidi	Sidibé	Libé-Peulh	Conseiller
29	Yaya	Sidibé	Libé-Peulh	Gérant
30	Aly	Ziguime	Niamia	Président
31	Djeneba	Ziguime	Niamia	Fontainier
32	Drissa	Ziguime	Niamia	Gardien
33	Harouna	Gana	Niamia	Gérant

34	Kadia	Ziguime	Niamia	Fontainier
35	Mahamadou	Ziguime	Niamia	Membre
36	Mohamed	Ziguime	Niamia	Superviseur
37	Oumar	Sawadogo	Niamia	Fontainier
38	Seydou	Poma	Niamia	Fontainier
39	Seydou	Ziguime	Niamia	Fontainier
40	Adiaratou	Barry	Ou-Emè	Fontainier
41	Aly	Sidibe	Ou-Emè	Gérant
42	Abdoulaye	Inango	Oufou	Conseiller
43	Boukary	Drabo	Oufou	Maintenancier
44	Dramane	Kone	Oufou	Trésorier
45	Hamidou	Barry	Oufou	Fontainier
46	Korotoumou	Sénou	Oufou	Organisatrice
47	Lossani	Inango	Oufou	Président

**La liste des participants de la formation des comités d'eau Groupe III
Niamia du 04 au 06 Janvier 2017**

N°	Prénom	Nom	Village	Poste
1	Abdoulaye	Arama	Bawema	Gardien
2	Alassane	Arama	Bawema	Fontainier
3	Amadou	Arama	Bawema	Secrétaire
4	Aminata	Damango	Bawema	Fontainier
5	Binta	Arama	Bawema	Fontainier
6	Boukary	Arama	Bawema	Gérant
7	Kalifa	Arama	Bawema	Président
8	Mahamoud	Arama	Bawema	Trésorier
9	Moussa	Arama	Bawema	Fontainier
10	Aldjouma	Diallo	Briga Peulh	Trésorier Adj
11	Amadou	Tamboura	Briga Peulh	Secrétaire
12	Barké	Diallo	Briga Peulh	Gardien
13	Belko	Coulibaly	Briga Peulh	Membre
14	Belko	Diallo	Briga Peulh	Fontainier
15	Boukary	Karambé	Briga Peulh	Trésorier
16	Kadia	Karambé	Briga Peulh	Membre
17	Souleymane	Barry	Briga Peulh	Président
18	Amadou	Guindo	Djan	Fontainier
19	Amadou	Ziguimé	Djan	Fontainier
20	Amadou	Togo	Djan	Fontainier
21	Binta	Ziguimé	Djan	Fontainier
22	Kadia	Bougouna	Djan	Fontainier
23	Kaougaye	Ziguimé	Djan	Gérant
24	Mamadou	Guindo	Djan	Fontainier
25	Mamoudou	Sagara	Djan	Fontainier
26	Moussa	Togo	Djan	Fontainier
27	Moussa	Poma	Djan	Fontainier

28	Bakaye	Djibo	Koulongo	Gérant
29	Dramane	Djibo	Koulongo	Secrétaire
30	Mamadou	Djibo	Koulongo	Président
31	Alaye	Togo	Ortèguèrè	Organisateur
32	Amadou	Togo	Ortèguèrè	Vice-Président
33	Bintou	Togo	Ortèguèrè	Fontainier
34	Djeneba	Togo	Ortèguèrè	Hygiène-Assainissement
35	Hamidou	Togo	Ortèguèrè	Gardien
36	Hassim	Togo	Ortèguèrè	Adj Trésorier
37	Ladji	Togo	Ortèguèrè	Gérant
38	Mamadou	Djibo	Ortèguèrè	Président
39	Moussa	Togo	Ortèguèrè	Chef de Village
40	Seydou	Togo	Ortèguèrè	Fontainier
41	Yacouba	Togo	Ortèguèrè	Trésorier
42	Abdoulaye	Guindo	Sagaraibaye	Membre
43	Amadou	Guindo	Sagaraibaye	Membre
44	Mohamed	Guindo	Sagaraibaye	Membre
45	Soumaila	Guindo	Sagaraibaye	Membre
46	Yaya	Guindo	Sagaraibaye	Membre

6.3 Album photo : activités en image



Visite du préfet et du président du conseil de cercle de Bankass aux réalisations de Benkadi dans le périmètre agricole



Visite d'échanges avec l'association Toumon Bori Solidarité



Les femmes en activité dans le périmètre agricole et l'espace arboricole



Cérémonie de remise des tricycles aux bénéficiaires



Nouvelle Ecole de Korossogou et de Bawema



Installations hydraulique villageoise